



**Laterales Führen: Eine kurze
organisationstheoretisch informierte
Handreichung**



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung

Stefan Kühl

Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung Stefan Kühl

 [Download Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoret ...pdf](#)

 [Online lesen Laterales Führen: Eine kurze organisationstheor ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung Stefan Kühl

88 Seiten

Kurzbeschreibung

In Organisationen gibt es immer mehr Anlässe, die nicht oder nur eingeschränkt über hierarchische Weisungsbefugnisse geregelt werden können. Häufig bleibt in solchen Situationen nichts anderes übrig, als die Kooperationen über Verständigung, Macht oder Vertrauen zu gestalten. Im Konzept des Lateralen Führens – des Führens zur Seite – werden Überlegungen zusammengefasst, wie die Verständigungsprozesse, die Bildung von Machtarenen und der Aufbau von Vertrauens- (bzw. Misstrauens-)beziehungen gestaltet werden können. Dabei geht es nicht darum, Verständigung, Macht oder Vertrauen als die neuen Steuerungsmechanismen par excellence zu verklären, sondern vielmehr darum, zu zeigen, wie diese Formen der Einflussnahme im Schatten der Formalstruktur eingesetzt werden.

Der Autor

In Organisationen gibt es immer mehr Anlässe, die nicht oder nur eingeschränkt über hierarchische Weisungsbefugnisse geregelt werden können. Häufig bleibt in solchen Situationen nichts anderes übrig, als die Kooperationen über Verständigung, Macht oder Vertrauen zu gestalten. Im Konzept des Lateralen Führens – des Führens zur Seite – werden Überlegungen zusammengefasst, wie die Verständigungsprozesse, die Bildung von Machtarenen und der Aufbau von Vertrauens- (bzw. Misstrauens-)beziehungen gestaltet werden können. Dabei geht es nicht darum, Verständigung, Macht oder Vertrauen als die neuen Steuerungsmechanismen par excellence zu verklären, sondern vielmehr darum, zu zeigen, wie diese Formen der Einflussnahme im Schatten der Formalstruktur eingesetzt werden.

Stefan Kühl ist Professor für Organisationssoziologie an der Universität Bielefeld und arbeitet als Berater bei der auf Strategieberatung und Organisationsentwicklung spezialisierten Firma Metaplan insbesondere für Ministerien, Verwaltungen, Unternehmen und Verbände.

Über den Autor und weitere Mitwirkende

Stefan Kühl ist Professor für Organisationssoziologie an der Universität Bielefeld und arbeitet als Berater bei der auf Strategieberatung und Organisationsentwicklung spezialisierten Firma Metaplan insbesondere für Ministerien, Verwaltungen, Unternehmen und Verbände.

Download and Read Online Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung Stefan Kühl #4TI1EVCHYGP

Lesen Sie Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl für online ebook
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl
Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl
Bücher online zu lesen.
Online Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl
ebook PDF herunterladen
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl
Doc
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl
Mobipocket
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl
EPub