



## **Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch)**

 **Download**

 **Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch)

*Andreas Klein*

Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) Andreas Klein

 [Download Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderi ...pdf](#)

 [Online lesen Soft Skills für Controller: Präsentieren, mode ...pdf](#)

## **Downloaden und kostenlos lesen Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) Andreas Klein**

---

272 Seiten

### **Kurzbeschreibung**

Controller gelten als Zahlenmenschen, weil eben Zahlen das für alle sichtbare Resultat ihrer Arbeit sind. Reine Fachkompetenz reicht jedoch nicht: Als Controller müssen Sie Ihren Anteil am Unternehmenserfolg auch deutlich machen. Dieses Buch erklärt, welche Soft Skills speziell Controller brauchen, um ihren Wert für das Unternehmen deutlich zu machen. Inhalte: Überzeugende Berichte verfassen und im Unternehmen kommunizieren. Kompetent auftreten und agieren. Zielorientiert verhandeln und die eigenen Interessen vertreten. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Professor Dr. Andreas Klein lehrt seit 2003 Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Controlling & International Accounting an der SRH Hochschule Heidelberg und verfügt über mehrjährige Erfahrung in einer internationalen Beratungsgesellschaft. Er ist Mitherausgeber der Schriftenreihe "Der Controlling-Berater" und als Unternehmensberater und Referent in der Industrie- und Dienstleistungsbranche tätig. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.

2.1 Weiche Faktoren im harten Business Der umgangssprachliche Begriff Soft Skills bezeichnet „eine nicht genau definierte Reihe von menschlichen Eigenschaften, Fähigkeiten und Charakterzügen“, die über rein fachliche Fähigkeiten und Fertigkeiten hinausgehen und für die gelingende Zusammenarbeit von Menschen in Unternehmen erforderlich sind. Soft Skills sind Teil der „Grundgesamtheit an kognitiven, emotionalen, physischen etc. Fähigkeiten und Fertigkeiten“, also des Kompetenzportfolios eines Mitarbeiters, und bezeichnen i. d. R. dessen soziale und persönliche Kompetenzen. Häufig spricht man in diesem Zusammenhang von „weichen“ Faktoren und bringt damit die fehlende Quantifizierbarkeit und die inhaltliche Nähe zum Menschsein zum Ausdruck. Sie sind Fähigkeiten, die auf unserer „Eigenschaft als Mensch“ unter Menschen basieren. Eine umfassende Auflistung, welche einzelnen Fähigkeiten den Soft Skills konkret zuzuordnen sind, ist schwierig. Grenzen verschwimmen. „Soft Skills beinhalten vielfältige Kompetenzbereiche und überschneiden sich.“ Auch nach den einzelnen inhaltlichen Konzepten und in Umfang und Methoden ihrer Erlernbarkeit unterliegen Soft Skills „steter Veränderung, die aus sich wandelnden Anforderungen in der Arbeitswelt resultieren“. Ihre Bedeutung ist jedoch unbestritten. Fachkräfte aller Fachrichtungen halten Soft Skills mittlerweile für erforderlich. In einer Umfrage unter 80 Personalern<sup>9</sup> stuften 95 % der Befragten Soft Skills gleich wichtig oder wichtiger als Fachwissen ein. Die hohe Bewertung der Soft Skills korreliert mit der wachsenden Kooperationsnotwendigkeit zwischen Fachkräften und Abteilungen in den Unternehmen. Interdisziplinäres Arbeiten in Teams und Projektgruppen ist an der Tagesordnung. Unter diesen Bedingungen werden Arbeitserfolge immer stärker von den Fähigkeiten zur Zusammenarbeit bestimmt. Fachliche Kenntnisse sind die Voraussetzung, aber erst die sozialen und persönlichen Kompetenzen sorgen für das Gelingen. Erst die Entwicklung der Soft Skills sorgt in der komplexer werdenden Unternehmenswelt für den erfolgreichen Austausch von Informationen, den gegenseitigen Wissensaustausch und das Voneinander-Lernen, effektivere, störungsarme Zusammenarbeit in Projekten und Prozessen sowie eine allgemeine steigende Zufriedenheit durch wertschätzende Kommunikation und Konfliktlösung im Unternehmen.

Download and Read Online Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) Andreas Klein #2APTM91Y6JZ

Lesen Sie Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) von Andreas Klein für online ebook Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) von Andreas Klein Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) von Andreas Klein Bücher online zu lesen. Online Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) von Andreas Klein ebook PDF herunterladen Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) von Andreas Klein Doc Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) von Andreas Klein Mobipocket Soft Skills für Controller: Präsentieren, moderieren, koordinieren (Haufe Fachbuch) von Andreas Klein EPub